

<プロフィール>

特定社会保険労務士 大西 綾子

2001年 社会保険労務士登録。

2007年 特定社会保険労務士付記。

現在、(株)吉田労務コンサルティングにおいて、労務監査、各種人事制度設計、顧問先企業における労使トラブル対応、行政調査対応等の人事労務に関するコンサルティング業務を中心に従事。

また、東京都産業労働局、東京都中小企業団体中央会、民間企業等からの依頼を受け、多様な働き方セミナー、法改正セミナー、ハラスメント研修、職長教育研修等を行っている。

2022年 研修実績

実施日	実施団体・企業	題名
2月21日	中小企業団体中央会 様	パワハラ防止対策 本年4月より中小企業も義務化！ ～パワハラ防止対策の秘訣や相談事例及び判例を踏まえて～
6月24日	東京都トラック協会 様	近年の労働法改正の概要とパワハラ防止法の対策について
7月12日	東京都産業労働局	パート・有期労働者に関する法律知識
7月13日	労働情報相談センター 様	パート・有期労働者に関連する社会保険
7月13日	東日本段ボール工業組合 様	パワハラ防止対策 ～法改正、相談事例及び判例を踏まえて～
7月27日	アマノ(株) 様	中小企業が陥りやすい労務トラブル7選
7月28日	中小企業団体中央会 様	育児・介護休業法の改正ポイントについて ～労務管理の見直し及び留意点～
8月5日	アマノ(株) 柏支店 様	医師による働き方改革 ～法改正対応、医師による労務管理への対策法を解説～
8月29日	東京都塗装工業協同組合 様	テレワーク・フレックスタイム制の導入について ～より良い職場・働き方を考える～
11月8日	東京都産業労働局	非正規労働者に関する雇用管理のポイント ～基本ルールから最近の動向まで～
	労働情報相談センター 様	非正規労働者雇用に係る留意点(その1)
11月22日		非正規労働者に関する雇用管理のポイント ～基本ルールから最近の動向まで～
		非正規労働者雇用に係る留意点(その2)
その他	顧問先企業 様	最近の労働関係法令改正の動向とその対応 労務管理研修、職長教育、新入社員研修 他 <内容例> 採用・契約管理 退職管理 時間管理 休職管理 ハラスメント 外国人雇用 就業規則の作成 等